

2022年3月31日

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

トッパン・フォームズ・セントラルプロダクツ株式会社

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の正社員採用者数が少ない。
- ・男性社員の育児休業取得者を増やしたい。
- ・有給休暇取得率が製造業全体より低い数値である。

3. 目標と実施時期・取組内容

目標1(職業生活に関する機会の提供についての目標)

採用者に占める女性比率を40%以上にする。

〈実施時期・取組内容〉

- 2022年4月～ ・男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大を行い、男女ともに活躍できる環境を整える。
- 2022年9月～ ・定期採用活動を広域に展開する。
 - ・多様な知識と経験を持つ人材を、積極的に社員登用する。
 - ・募集要項や会社案内資料で女性が活躍できる職場、業務内容であることをアピールする。

目標2(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備についての目標)

男性社員の育児休業5日以上取得者を80%以上にする。

〈実施時期・取組内容〉

- 2022年4月～ ・自社の両立支援制度の利用状況、取り組み成果を把握し改善する。
- 2022年7月～ ・新任管理職を対象としたマネジメント研修の実施。
- 2022年9月～ ・管理職を対象としたハラスメント研修の実施。

目標3(次世代育成支援対策推進法に基づく目標)

有給休暇取得率向上活動の実施。

〈実施時期・取組内容〉

- 2022年4月～ ・新しい休暇制度の導入。
 - ・仕事の効率向上のための業務内容の見直しと改善活動の実施。