

2020年3月31日

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

トッパン・フォームズ・セントラルプロダクツ株式会社

社員一人ひとりがその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2022年3月31日

### 2. 内容

**目標1**:男性社員の育児休業5日以上取得者を80%以上にする

#### <対策>

- 2020年4月～ 社内規定（育児休業規定）の周知
- 2020年7月～ 新任管理職を対象としたマネジメント研修の実施
- 2020年9月～ 管理職を対象としたハラスメント研修の実施

**目標2**:従業員の所定外労働時間を削減する

#### <対策>

- 2020年4月～ 所定外労働の原因の分析等を実施
- 2020年4月～ 月中での残業時間実績集計での全部門状況把握
- 2020年4月～ 自動化設備を導入し、製造部門の時間短縮を図る
- 2020年4月～ 部署間の支援を推進し、長時間残業部署の時間短縮を図る

**目標3**:子の看護休暇制度を拡充する（時間単位での取得による弾力的な運用）

#### <対策>

- 2020年4月～ 子の看護休暇の時間単位取得を導入
- 2020年4月～ 社内規定（育児休業規定）の周知

以 上