

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

トッパン・フォームズ・セントラルプロダクツ株式会社

ワークライフバランスの充実と男女ともに活躍できる職場環境の整備により、女性の活躍をさらに推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2022年3月31日

### 2. 『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』について

#### (1) 課題

女性の正社員の採用者数が少ない

#### (2) 目標

採用者に占める女性比率を30%以上にする

#### (3) 取り組み内容・実施時期

**取り組み1** : 採用選考基準や、その運用を見直す

2020年9月～ 定期採用活動を広域に展開する

2020年9月～ 多様な知識と経験を持つ人材を、積極的に社員登用する

**取り組み2** : 働き甲斐のある職場・作業環境の改善

2021年4月～ 男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与

### 3. 『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』について

#### (1) 課題

男性社員の育児休業取得者が少ない(男性の育児休業5日以上取得者 58.8%)

#### (2) 目標

男性社員の育児休業5日以上取得者を80%以上にする

#### (3) 取り組み内容・実施時期

**取り組み1** : 育児休業の意義について、管理職層の理解を深める

2020年7月～ 新任管理職を対象としたマネジメント研修の実施

2020年9月～ 管理職を対象としたハラスメント研修の実施

**取り組み2** : 自社の両立支援制度の利用状況、取り組み成果を把握し改善する

2020年4月～ ワークライフバランス支援制度の改善に関する検討